Специальный выпуск Российской общественно-политической газеты «Народная правда» № 4 (164) 2020 г.

За рабочее дело

Вставай, подымайся, рабочий народ! Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

ПРОФСОЮЗ «ДЕЙСТВИЕ» НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ БОРЬБЫ

НЕОЖИДАННЫЕ ПЛОДЫ ПОБЕДЫ

Многомесячная «итальянская» забастовка прошла в 2019 году в Карелии в отделении скорой помощи. Часть сотрудников решили не идти на поводу у руководства и стали работать по правилам, в том числе полностью отказались от переработок. Работали просто на ставку, как прописано в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Вдруг медикам стало ясно, что кроме работы есть другая жизнь. Оказалось, что работа на две ставки полностью лишает жизнь смысла, делает из человека робота, способствует, в том числе, и профессиональному выгоранию.

Рассказывает одна из участниц «итальянской» забастовки:

– Появилось свободное время, и я решила пойти с ребенком в школу на Первое сентября. Праздник, начало учебного года, День Знаний, надо же быть рядом в такие знаковые моменты, которые остаются в памяти надолго, на всю жизнь. А ребёнок спрашивает: «Мама, а чего ты решила идти со мной в школу? Никогда не ходила, а тут решила, я же уже в ВОСЬМОМ классе!»

«Я уже в восьмом классе!»

Получается, что большую часть жизни своего ребенка мама пропустила, её просто не было рядос. Вот вам самый порочный круг нашей современной жизни: мама на работе – уставшая мама после суток – мама на работе – уставшая мама после суток. И так многие годы, всю жизнь. Ребёнок уже почти вырос, а маму не видел. Не видел маму, засыпая, просыпаясь и приходя из школы. Больше половины своей жизни. Мама работала. Это не упрек маме. Мама обеспечивает семью, быть может, выплачивает ипотеку и ещё пару кредитов для «хорошей жизни». А ещё одеться, покушать и в школу собраться.

Что ещё пропустила мама и сколько всего пропустит, меняя жизнь на копеечные подработки? Может, есть другой выход? Может, надо поднимать своё благосостояние другими путями, не ввергая себя в беспросветную переработку, оставляя своих детей на произвол судьбы?

И такой выход есть. Нужно объединяться в профсоюзы и коллективно бороться за повышение заработной платы до уровня стоимости рабочей силы на ставку. Стоимость рабочей силы является научным экономическим понятием и отражает ту зарплату, которая включает обеспечение семьи едой, жильем, одеждой, машиной. А доведение зарплаты до стоимости рабочей силы даст каждому из нас время для жизни и для семьи.



Как это делать, написано в этой газете. А для чего – написано в этой статье.

Г. В. Бобинов, РПР, председатель ППО МПРЗ «Действие», консультат РКР

ЮРИСТ МПРЗ «ДЕЙСТВИЕ» РЕКОМЕНДУЕТ

Непростая обстановка сложилась из-за распространения новой особо опасной коронавирусной инфекции COVID-19, которая влечет за собой достаточно большое количество запросов на консультации в связи с увольнением «по собственному желанию» медработников старше 65 лет по просьбе руководителя или начальника отдела кадров.

Запросы поступают по поводу предоставления отпуска без сохранения заработной платы работнику по его заявлению на период нерабочих дней, связанных с обеспечением мер по противодействию распространения инфекции в виде самоизоляции, по «просьбе» работника отдела кадров или руководителя, а также по поводу предоставления внеочередного ежегодного оплачиваемого отпуска.

Остро стоят вопросы об инфицировании медработников коронавирусной инфекцией из-за ненадлежащего обеспечения СИЗ и несоблюдения руководством учреждений установленных Правительством правил по профилактике и снижению рисков распространения COVID-19.

Обращаю ваше внимание!

Во-первых, вспомните, пожалуйста, о чувстве собственного достоинства и о правах и свободах, гарантированных вам действующим законодательством РФ. Если вы видите, что руководство учреждения их нарушает, зафиксируйте нарушение в докладной записке, написанной в произвольной форме в двух экземплярах, и зарегистрируйте. На вашем экземпляре должна остаться отметка о том, что работодатель получил от вас этот документ (как правило, это дата и номер входящего документа, но просите, чтобы секретарь ставила подпись и её расшифровку). Это будет письменным доказательством того, что вы пытались защитить свое право.

Во-вторых, вы обязаны выполнять свои трудовые функции, предусмотренные трудовым договором и должностной инструкцией. Работа, не предусмотренная ими, является дополнительной и может быть поручена вам только с вашего письменного согласия и за дополнительную оплату. Требуйте заключения с вами дополнительных соглашений к трудовому договору, где будет отражен вид и объём дополнительной работы, размер доплаты. В условиях ЧС вас могут без вашего согласия перевести на другую работу на срок до одного месяца, но гарантии в отношении доплаты на период ЧС не меняются, доплату никто не отменял. Требуйте.

В-третьих, не позволяйте манипулировать вами ни руководителям медорганизаций, ни руководителям органов исполнительной власти (в частности, региональных минздравов). Со слов членов профсоюза мне известно, что одному из госпитализированных сотрудников СМП, инфицированному из-за несоблюдения элементарных требований к профилактическим мерам со стороны руководства учреждения, поступил звонок аж от самого министра территориального минздрава. От больного человека потребовали дать объяснения по обстоятельствам произошедшего инцидента. Не стесняйтесь говорить высокопоставленным чиновникам, что вы не готовы, не хотите или не считаете возможным с ними общаться в устной форме. Вы не обязаны писать какие бы то ни было объяснения, если находитесь в отпуске или на больничном.

В-четвертых, если вы не хотите, то не пишите никаких заявлений об увольнении или предоставлении отпуска. Если работодателю нужно, пусть он действует по своей, а не по вашей, инициативе. И обосновывает свои действия правовыми нормами, соблюдая предписанные законом процедуры.

Берегите себя, пожалуйста. Мы с вами!

Анастасия Манзя, юрист МПРЗ «Действие»

КОЛЛЕКТИВНАЯ БОРЬБА

Именно эти вопросы обсуждались на прошедшем 21-22 марта 2020 года заседании Российского комитета рабочих.

В работе РКР приняли участие 13 делегатов-рабочих с решающим голосом и 11 – с совещательным.

Довольно обширно представлена география: Самара, Пермь, Ленинград, Электросталь, Нижний Новгород, Белгород, Москва, Королёв, Тула и Ульяновск.

Делегаты обсудили вопросы:

1. Об оплате сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом и соответствующих требованиях работников к работодателю.
2. О представительстве интересов работников при ведении коллективных переговоров.
3. О создании первичной профсоюзной организации.

По каждому из вопросов было принято соответствующее постановление:

1. Оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом. Требования работников к работодателям.
2. О представительстве интересов работников при ведении коллективных переговоров.
3. О создании первичной профсоюзной организации.

Подробный отчёт смотрите на каналах YouTube Фонда Рабочей Академии и Лен.Ру, на страницах ВКонтакте Рабочей партии Росии и Фонда Рабочей Академии.

Следующее заседание Российского комитета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 17-18 октября 2020 г.

В повестке дня:

1. Завоевание рабочим профсоюзом большинства трудового коллектива.
2. Развитие взаимодействия профсоюзных организаций с помощью Федерации профсоюзов России.
3. Борьба за улучшение условий труда с учётом проведения СОУТ.

Принято обращение Российского комитета рабочих:

«О 150-летнем юбилее со дня рождения В. И. Ленина»

Российский комитет рабочих в канун 150-летия В. И. Ленина отмечает его всемирно-исторический вклад в борьбу за улучшение положения рабочего класса и призывает рабочие, профсоюзные организации использовать идеи и опыт ленинизма в борьбе за улучшение условий труда, увеличение заработной платы и сокращение рабочего дня до 6-ти часов.

В. И. Грибков, РПР, редакция

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-911-933-49-20 Дегтерев Д. Б.
+7-921-923-56-93 Герасимов И. М.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

Нижний Новгород
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

Нижегородская область
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Москва
+7-916-567-34-83 Шишкарев В. И.

Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Донецк
+7-931-532-93-45 Васьковский А. Е.

Минск
+375-29-317-12-96 Алексеев А.А.
+375-29-253-78-86 Исай А.Ю.

Алтайский край
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Архангельская область
+7-900-913-32-41 Белугин М. В.

Астрахань
+7-960-865-59-49 Тимофеев И. В.
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

ПЕНЗА. ОТ НЕПРИЗНАННОЙ ПЕРВИЧКИ ДО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОДИН ШАГ

Итак, с чего бы начать? Наверное, с лета 2018 года, когда под прикрытием проходящего в России Чемпионата мира по футболу – так сказать, под шумок – Госдумой была принята пенсионная реформа. Глядя на происходящее, региональные власти стараниями Минздрава области выкатили постановление, регламентирующее изменение системы оплаты труда работников бюджетных учреждений здравоохранения с 01.01.2019 г.

Что там было написано, никто толком не понял. Все поверили увещеваниям своих начальников – мол, для нас, дескать, ничего не изменится, а будет даже лучше.

И вот наступил 2019 год. Не всем и не сразу стало понятно, что произошло. Но постепенно выяснилось, что несмотря на увеличение окладной части заработной платы, в реальном выражении полученные на руки деньги ну никак не походили на обещанные чиновниками райские кущи. Окладную часть увеличили за счёт снижения выплат компенсационного и стимулирующего характера. К примеру, доплата за работу в ночное время сократилась почти втрое. Выплаты за непрерывный стаж работы были полностью отменены. Мы не будем здесь говорить о том, в чью светлую голову пришла такая идея. Перед нами стоит несколько другая задача: рассказать о трудной, но продуктивной борьбе работников за свои трудовые права.

Предлагаем Вашему вниманию краткую хронику событий, предшествующих заключению коллективного договора в ГБУЗ «ПОССМП».

Началом борьбы за трудовые права стало решение инициативной группы о вступлении в независимый профсоюз. Люди, поставленные перед фактом реального снижения уровня заработной платы, начали действовать.

4 апреля 2019 года на центральной станции ГБУЗ «ПОССМП» проведено учредительное собрание ППО МПРЗ «Действие» работников ГБУЗ «ПОССМП», на котором присутствовали 18 человек.

8 апреля главному врачу Атякшеву В.В. и председателю ПОП работников здравоохранения Антонову В.В. от имени совета МПРЗ «Действие» направлено уведомление об утверждении в ГБУЗ «ПОССМП» первичной профсоюзной организации МПРЗ «Действие».

20 мая, не получив в установленный законом срок ответа на уведомление, председатель ППО МПРЗ «Действие» в ГБУЗ «ПОССМП» Павел Кузнецов встретился в рамках съезда КТР с сопредседателем МПРЗ «Действие» Андреем Коновалом. На встрече была проработана стратегия дальнейших действий активистов первички.

23 мая профком ППО МПРЗ «Действие» в ГБУЗ «ПОССМП» проводит собрание, на котором присутствует сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал. Принимается решение о начале «итальянской забастовки» с 27 мая. В профсоюзе уже 26 человек.

26 мая в приёмной губернатора Пензенской области зарегистрировано открытое заявление сотрудников ГБУЗ «ПОССМП», требующее личного вмешательства руководителя региона. Заявление подписано 135 работниками, подтвердившими своё участие в «итальянской забастовке».

27 мая. Начало «итальянской забастовки». К вечеру 27 мая в Пензу прибыли журналисты основных федеральных каналов. В профсоюзе 95 человек.

28 мая председателем пензенской первички запущен флэшмоб #бинт, на который откликнулись сотни людей не только из Пензенской области, но и других регионов.

29 мая, спустя 56 часов от начала забастовки, на центральной ССМП состоялось заседание по вопросам коллективного заявления работников ГБУЗ «ПОССМП». На заседании присутствовали и.о. министра здравоохранения, главный врач ГБУЗ «ПОССМП», председатели обеих профсоюзных организаций, действующих в ГБУЗ «ПОССМП». Были приняты решения, обязательные к исполнению:

1. Создана рабочая группа по вопросам совершенствования системы оплаты труда и улучшения условий работы на Пензенской станции СМП с участием представителей работодателя ГБУЗ «ПОССМП», минздрава Пензенской области, обеих действующих в ГБУЗ «ПОССМП» профсоюзных организаций.

2. Декларирована одна из целей рабочей группы – повышение заработной платы среднего медперсонала и водителей автомобилей СМП на 1 ставку при полностью отработанной норме рабочего времени до уровня не менее 100% от средней зарплаты по области.

3. Сняты необоснованные дисциплинарные взыскания ряду сотрудников.

4. С 1 мая введена доплата 100% к окладу медработникам за работу в неукомплектованной бригаде (с неполным составом медработников, предусмотренным приказом №388-н Минздрава России).

5. Установили, что работа в бригаде с неполным составом медработников допускается в соответствии со ст. 60.2 и ст. 151 ТК РФ только с письменного согласия работника.

6. Оперативное решение вопросов с техническим состоянием автомобилей СМП и обеспечение ремонтной базы.

7. Включение представителей обеих действующих в ГБУЗ «ПОССМП» первичек профсоюзов в комиссию по распределению стимулирующих и премиальных выплат, а также в комиссию, принимающую решение о вынесении дисциплинарных взысканий членам соответствующего профсоюза.

8. До 12 июня проработать в рамках заседаний рабочей группы вопросы об изменении системы оплаты труда, иные вопросы коллективного обращения сотрудников.

3 июня в Министерстве здравоохранения Пензенской области состоялось заседание, на котором произошла попытка подкупа лидеров профсоюза, потерпевшая неудачу.

5 июня на центральной станции ГБУЗ «ПОССМП» состоялась конференция ППО МПРЗ «Действие» работников областной станции СМП. В ходе конференции лидеры первички отчитались о работе и рассказали о дальнейших действиях. Присутствовало 85 человек. В профсоюзе 300 человек.

19 июня, в связи с затягиванием переговорного процесса со стороны Минздрава, в правительство области направлено уведомление о проведении публичного мероприятия, назначенного на 26 июня.

20 июня сотни людей, не только медиков, отправили sms-сообщения на прямую линию президента Российской Федерации и смогли обратить внимание главы государства на проблемы службы скорой помощи.

21 июня по инициативе заместителя председателя Правительства области в здании Правительства состоялась встреча зампреда Правительства с организаторами публичного мероприятия. По предложению Андрея Бородина глава аппарата губернатора инкогнито посещает одну из подстанций и центральную станцию СМП. Представшая перед ней картина показала реальное положение дел, противоположное отчётам администрации станции. Поняв, что отменить мероприятие не представляется возможным, чиновники принимают решение пойти на переговоры.

24 июня. Начало переговоров в Правительстве не принесло ощутимых результатов.

26 июня в одном из скверов Пензы успешно и без нарушений законодательства РФ прошло публичное мероприятие, зачитана резолюция. Присутствовало около двухсот пятидесяти человек при заявленных ста.

28 июня на продолжившихся переговорах активисты «Действия» заставили чиновников подготовить дорожную карту поэтапного увеличения заработной платы работников ГБУЗ «ПОССМП».

1 июля. Подготовленная министерством здравоохранения Пензенской области дорожная карта не удовлетворила активистов «Действия» расплывчатыми формулировками. В тот же день документ подвергся более тщательной проработке и план трёхэтапного повышения заработной платы работникам ГБУЗ «ПОССМП» подписан сторонами, после чего состоялась встреча министра здравоохранения области с работниками областной станции СМП.

10 июля. Первый этап выполнен. Произведены выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу выездных бригад и ЕДС (диспетчерам), имеющим непрерывный стаж работы 7 и более лет. В профсоюзе более 500 человек.

19 июля состоялась встреча министра здравоохранения области с работниками областной станции СМП. На повестке стоял вопрос о выполнении первого этапа и подготовке к реализации второго.

С 25 июля по 2 августа проведены выездные заседания профкома пензенской первички в Сердобске, Кузнецке и Нижнем Ломове. В профсоюзе более 900 человек.

10 августа. Второй этап выполнен. Произведены выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу выездных бригад и ЕДС (диспетчерам), имеющим непрерывный стаж работы от 5 до 7 лет, а также водителям СМП, имеющим непрерывный стаж работы 7 и более лет.

10 сентября состоялись встречи работников с главным врачом ГБУЗ «ПОССМП» и министром здравоохранения области. Чиновники подтвердили выполнение третьего этапа повышения заработной платы, а также отметили, что фельдшеры, выполняющие ряд врачебных функций, получат надбавку в 30% от существующего оклада. В профсоюзе 976 человек.

28 сентября на Пензенской областной станции скорой медицинской помощи началась подготовка к коллективным переговорам. Набрав необходимое количество членов профсоюза (более 50%), активисты «Действия» направили администрации станции предложение о вступлении в переговоры.

С 29 сентября по 14 октября в связи с началом переговоров проводятся внеочередные заседания профкома на третьей подстанции СМП в Пензе, Русском Камешкире, Неверкино, Кузнецке, Сосновоборске и Сердобске.

15 октября на центральной станции ГБУЗ «ПОССМП» проходит обсуждение начала переговоров. Активисты «Действия» выдали администрации требование об устранении нарушения трудового законодательства, выраженного в затягивании начала переговоров. Некоторые представители администрации выразили сомнение в законности представления профсоюзом «Действие» интересов всех работников, затягивая тем самым переговоры. Тем не менее, администрация обязалась в двухдневный срок подготовить необходимую для начала переговоров документацию.

17 октября состоялась встреча представителей двух действующих в ГБУЗ «ПОССМП» профсоюзных организаций: ППО МПРЗ «Действие» и ПОП ГБУЗ «ПОССМП». Было принято решение о создании Единого представительного органа работников (ЕПОР) для ведения переговоров с администрацией. Председателем ЕПОР единогласно избран Павел Кузнецов. В тот же день администрация признаёт легитимность ЕПОР и представляет проект приказа о создании Комиссии по ведению коллективных переговоров.

29 октября на экстренно созванной (из-за того, что администрация не спешила выполнять требование ЕПОР об освобождении Павла Кузнецова от основной работы в связи с его участием в переговорах, и острой необходимости в демонстрации силы профсоюза) конференции при участии большого количества всех заинтересованных в скорейшем начале переговоров работников, представители администрации признали право председателя ЕПОР быть освобождённым от выполнения им должностных обязанностей по основному месту работы с сохранением среднего заработка на весь срок ведения переговоров.

30 октября приказ об освобождении Кузнецова от основной работы подписан и переговоры начаты.

24 января 2020 года переговоры, длившиеся в течение трёх месяцев, удалось завершить. Вся Пенза, вся область, вся страна приковали своё внимание к происходящему. Активистам «Действия» удалось отстоять свой проект коллективного договора.

В завершение нам остаётся лишь отметить, что именно сплочённость коллектива на разных этапах помогла нам поверить в силу профсоюза и менее, чем за год, преодолеть путь от непризнанной первички до крупнейшей в стране первичной профсоюзной организации профсоюза «Действие», которая смогла диктовать работодателю свои условия и имеет на руках серьёзный козырь в виде коллективного договора, который будет регулировать трудовые отношения работников и работодателя в ближайшие три года.

Андрей Бородин
заместитель председателя ППО МПРЗ «Действие»

Чтобы привлечь внимание властей и общественности в профсоюзе объявили акцию «1000 смс». Через соцсети просили друзей и коллег в буквальном смысле завалить прямую линию смсками: **«Скорая помощь Пензы разваливается, врачи бегут, зарплаты минимальные!»**

Президент-таки обратил внимание на тревожное сообщение, в регион нагрянули проверки. Однако из-за нехватки кадров переучиться за свои деньги и работать в составе бригад заставили анестезиологов. Те направили жалобы в трудовую инспекцию и прокуратуру, но добились лишь административных взысканий, после этого медработники объединились и объявили итальянскую «забастовку» – отказывались работать сверхурочно, не выезжали на вызов в составе неполной бригады.

«Забастовка» длилась 3 дня, с 27 по 29 мая. Закончилась переговорами с участием Минздрава Пензенской области и первыми уступками.

Павел Кузнецов,
председатель ППО МПРЗ «Действие»

ЭТО НЕ ПРОСТО, ЭТО – ОЧЕНЬ ПРОСТО

Создать первичку не просто, а очень просто. К вашим услугам подготовленные документы, консультанты и юристы МПРЗ «Действие», Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России. Есть практический опыт, успешная борьба. Нужно только начать.

Что нужно для того, чтобы начать борьбу за свои интересы?

Начните с того, чтобы соберите 3-5 верных товарищей, которых вы знаете, которые не предадут. Это будет актив, профком первичной профсоюзной ячейки.

Ни в коем случае не думайте, что сможете бороться в одиночку. Да, возможно, вы уже сейчас боретесь с сокращением или увольнением вас лично, и тут уже не уйти от схватки. Но даже в такой момент нужно объединяться. Пока суд да дело, вы уже сможете создать и зарегистрировать ячейку и начать получать помощь от юристов МПРЗ «Действие».

Но необходимо выполнить важные формальности:

1. Соберитесь тесной группой единомышленников, напишите протокол учредительного собрания.

ПРОТОКОЛ УЧРЕДИТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МПРЗ «ДЕЙСТВИЕ»

____

Название вашей организации или вашего города (района, села), если создаёте объединенный профсоюз

«___» _______ 20__ года _______________

дата проведения собрания место проведения собрания

Присутствовали: ____ человек. Список участников учредительного собрания прилагается.

Обсуждается предложение об избрании рабочих органов учредительного собрания. В рабочие органы собрания избраны: председателем собрания: ________________________, секретарём собрания: ____________________; ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ____, «Воздержались» ___.

Председателем собрания предлагается следующая повестка:

1. О создании Первичной профсоюзной организации МПРЗ «Действие»
2. О принятии Устава МПРЗ «Действие».
3. Об избрании профкома первичной профсоюзной организации, его председателя и заместителей.
4. Об избрании ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.
5. Об избрании уполномоченных по охране труда профсоюза.
6. О вступлении учреждаемой первичной профсоюзной организации в Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие».
7. О членских профсоюзных взносах.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ______, «Воздержались» _____.

По первому вопросу повестки

ВЫСТУПИЛИ: ________________________________

РЕШИЛИ: Создать ППО. ГОЛОСОВАЛИ: «За» ___, «Против» ___, «Воздержались» __.

По второму вопросу повестки

ВЫСТУПИЛИ: ________________________________

РЕШИЛИ: Одобрить и принять Устав МПРЗ «Действие». Отдельный устав первичной профсоюзной организации не принимать. ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ______, «Воздержались» _____.

По третьему вопросу повестки

ВЫСТУПИЛИ: ________________________________

РЕШИЛИ: Избрать профсоюзный комитет в количестве _____ человек в составе: ______________

____,

с председателем ___________________________, заместителями__________________________,

_________________________. ГОЛОСОВАЛИ: «За» ___, «Против» ______, «Воздержались» _____.

По четвертому вопросу повестки

ВЫСТУПИЛИ: ________________________________

РЕШИЛИ: Избрать членами ревизионной комиссии ___________________________________,

с председателем ___________________________, заместителем ________________________,

_________________________. ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ______, «Воздержались» ____.

По пятому вопросу повестки

ВЫСТУПИЛИ: ________________________________

РЕШИЛИ: Избрать уполномоченными по охране труда профсоюза ___________________________

____.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ______, «Воздержались» _____.

По шестому вопросу повестки

ВЫСТУПИЛИ: ________________________________

РЕШИЛИ: Вступить в МПРЗ «Действие» и направить в Совет МПРЗ «Действие» заявление с просьбой о принятии первичной профсоюзной организации в МПРЗ «Действие».

ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ______, «Воздержались» _____.

По седьмому вопросу повестки

ВЫСТУПИЛИ: ________________________________

РЕШИЛИ: В соответствии с решением IV Съезда МПРЗ «Действие» избрать способ уплаты членских взносов в фиксированной форме в размере: врачи и иные работники, исполнение должностных обязанностей которых предполагает наличие высшего образования – 200 руб. в мес.; средний медицинский персонал и водители – 120 руб.; младший медицинский персонал и иные категории работников – 50 руб.; неработающие пенсионеры и временно нетрудоустроенные – 50 руб.; с отчислением в распоряжение центральных руководящих органов МПРЗ «Действие» установленной доли собираемых взносов в размере 20%. Проинформировать об избранном способе сбора (уплаты) членских взносов Совет МПРЗ «Действие». ГОЛОСОВАЛИ: «За» _____, «Против» ______, «Воздержались» _____.

Приложение: список участников учредительного собрания – _____ лист.

Председатель собрания: _______ / ____________

Секретарь собрания: _______ / ____________

Приложение к протоколу учредительного собрания ППО МПРЗ «Действие» членов ППО

____

Название вашей организации или вашего города (района, села), если создаёте объединенный профсоюз (сокращённое наименование)

Список участников учредительного собрания первичной профсоюзной организации

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Должность	Адрес проживания	Подпись

2. Оформите заявление в МПРЗ «Действие» и отошлите вместе с членскими взносами за первый месяц в МПРЗ "Действие".

В Совет МПРЗ «Действие»

ЗАЯВЛЕНИЕ

На основании решения учредительного собрания ППО МПРЗ «Действие» ____________________ и Устава МПРЗ "Действие" просим принять нашу профсоюзную организацию в состав МПРЗ «Действие» в качестве первичной профсоюзной организации МПРЗ «Действие»,

С Уставом МПРЗ «Действие» согласны. Отдельный устав первичной профсоюзной организации не принимался.

В соответствии с решением IV Съезда МПРЗ «Действие» избран способ сбора (уплаты) членских взносов в фиксированной форме.

Приложение:

Протокол учредительного собрания ____ листа.

Председатель профсоюзного комитета

____

__________/ ________ "__"______20__ г.

Если что-то непонятно, вы можете связаться с оргсекретарем профсоюза «Действие» Александром Золотаревым по телефону +7-915-305-40-52.

Вот вы уже в профсоюзе. Теперь вы сможете обратиться за помощью к юристам, опытным активистам, товарищам из других первичек. Как видите, забот немного. Нужно только начать действовать и не останавливаться. Вы больше не остаётесь один на один с работодателем, когда по одну сторону баррикады вы, а по другую – вся администрация больницы плюс районная администрация. Теперь перевес на вашей стороне. Побеждают большие батальоны.

Следующие задачи:

1. Подготовить проект коллективного договора и подготовить выжимку наиболее важных пунктов размером в один лист, чтобы с ним, а не с толстым договором, ходить и агитировать коллег.

2. Привлекать в профсоюз новых членов: ваша задача нарастить силы, довести ваш перевес в организации до решающего.

Дальше нужно подготовиться к коллективным действиям, которые подтолкнут администрацию к правильным решениям. Какие могут быть действия?

1. Работайте по правилам. Применяйте «итальянскую забастовку», когда вы и ваши товарищи ни в коей мере не бастуете. Нет! Вы хотите работать, но не можете, потому что администрация не выполняет законных норм и правил. Нет спецодежды, медикаментов, инструментов, расходных материалов. Неполные комплекты бригад и кабинетов. Это всё совершенно законные требования.

2. Непрерывно и по всякому поводу составляйте собственные акты и протоколы. Заверяйте их 3-мя и более подписями, это страшная угроза для зарвавшихся администраторов от медицины.

Адреса МПРЗ "Действие":

Образцы документов https://medrabotnik.org/materials/obraztsy-osnovnyh-dokumentov

Сайт МПРЗ "Действие" https://medrabotnik.org/

Страница ВКонтакте МПРЗ "Действие" https://vk.com/medrabotnik_org

В. Е. Лещук, РПР, редакция по опыту создания ППО МПРЗ «Действие», Лодейное Поле

БОРЬБА ЗА АКТИВИСТА

Сразу после создания первых ячеек МПРЗ «Действие» в городе Лодейное Поле администрация больницы атаковала активистов.

Атака пришлась на члена профкома, инспектора по труду, водителя скорой помощи Леонида Воронова.

После того, как Леонид отказался ехать в рейс на неисправной машине (с составлением соответствующего акта), его уволили. Основанием для увольнения, как написано в документах, послужил третий выговор. Мы сразу стали работать сообща и с юристом, и с Леонидом. Подготовили иск в суд для оспаривания третьего выговора, так как по первым двум срок уже истёк, и сделать с ними ничего нельзя. Если получится оспорить третий выговор, мы его восстановим на работе.

За борьбой пристально следит не только коллектив больницы, но и общественность города и района, невзирая на коронавирус. На стороне Леонида выступила местная газета, опубликовав 25 марта 2020 года в номере 11 (174) на первой полосе статью главного редактора Игоря Иванова «Профсоюз Действие» в поддержку профсоюзной организации. Это вызвало такой гнев главного врача, что он, не стесняясь в выражениях (жаль, никто не записал на телефон), пообещал «раздавить гадину». Но мы уже публиковали угрозы этого человека в адрес неопределённого круга лиц, нас не испугать.

Борьба продолжается! Коронавирус вносит коррективы, но мы не отступаем.

И. А. Шипунов, председатель ППО МПРЗ «Действие» СМП Лодейное Поле

ХВАТИЛО УГРОЗЫ

Дело до «итальянских» забастовок доходит не всегда, потому что МПРЗ «Действие», например, даёт руководству больницы и властям некоторое время на то, чтобы начать переговоры. Так, ещё до начала забастовки, удалось уладить вопросы на станции скорой помощи в Тольятти.

Уже с августа был произведен перерасчёт зарплаты, общая сумма выросла на 7-8 тысяч. Показательно, что при плановом повышении оклада с 1 августа активисты добились и одновременного увеличения надбавок за ночные с 40% до 60% к окладу. За основу своих требований тольяттинцы взяли 130 и 134 статьи ТК РФ.

А у кого ещё производилась индексация именно заработной платы, а не её части? У кого, помимо индексации, повысилась заработная плата? Где достигнутое закреплено в коллективном договоре? Только там, где есть профсоюз.

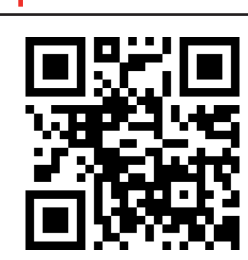
Требования – угроза забастовки – забастовка – закрепление в коллективном договоре.

Не обошлось без давления, конечно. На подстанции поступали угрозы. Эти бестолковые клоунские наезды мы видим повсеместно. Как только работники требуют исполнить ТК РФ, так они сразу становятся террористами и экстремистами. Конечно, дело касается сверхдоходов чиновников, очень это их беспокоит.

Роман Алиев, председатель ППО МПРЗ «Действие», Тольятти

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Новочеркасск
+7-900-132-01-50 Попов Е. С.
Омск
+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.
+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.
Оренбург
+7-987-863-54-93 Вахитов Р. Ф.
Орёл
+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.
Печора и Республика Коми
+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.
Пермь
+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.
Псков
+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.
Ростов-на-Дону
+7-903-405-48-65 Гомелаури П. В.
Самара
+7-987-152-0382 Гордевнин М. В.
Ставрополь
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.
Тамбов и область
+7-900-984-54-34 Карасёв Д. Б.
Тюмень
+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.
Улан-Удэ
+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.
Ульяновск
+7-937-454-38-88 Митин С. В.
Чебоксары
+7-937-012-78-80 Царыгин С. В.



СВОДКА С ФРОНТОВ ОТ ТОВАРИЩА БОБИНОВА

КРАСНОУРАЛЬСК, СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Сами, без профсоюза, пытались провести забастовку медсестры Красноуральской ЦГБ. Они сообщили о намерении начать её с 1 сентября, но этим всё и закончилось. Женщины пожаловались вице-губернатору на нехватку персонала и старое оборудование, однако историю с недовольством быстро замяли.

Лично они проиграли, но правительство выделило дополнительно 1,7 млн. руб. на больницу, так что частичный результат есть. Теперь необходимо организоваться в профсоюз и отстоять свои интересы, защитить активистов.

МОЖАЙСК, МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Итальянская «забастовка» в знак протеста против отправки бригад на расстояния более 100 км проводилась при поддержке профсоюза «Действие».

И медики Можайска добились выполнения своих требований не на бумаге, а по факту. Руководство станций было вынуждено практически сразу пойти на уступки. При том, что итальянская «забастовка» – это вовсе не забастовка (!), это работа, но работа исключительно по правилам и инструкциям. К примеру, фельдшер или врач не выполняет вызовы, пока бригаду полностью не укомплектуют (то есть не дадут второго медика).

ОКТЯБРЬСКОЕ, САТКА, МАГНИТОГОРСК, ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Плачевная ситуация сложилась в Челябинской области, где массовые увольнения фельдшеров, не организованных в профсоюзы, остались практически незамеченными.

В селе Октябрьское из-за низких зарплат уволились четверо фельдшеров скорой. В том же месяце в Сатке работники скорой помощи написали главврачу коллективную жалобу на недостойную оплату труда. В ответ им пришлось выслушать от заведующей медсанчасти тираду о том, что главврач «поставит их раком» (редакция цитирует зав.медсанчасти и просит прощения у читателей за тюремный жаргон).

А в Магнитогорске сотрудники станции скорой помощи объединились в первичную организацию профсоюза «Действие». Вновь созданным объединением была подана заявка на проведение массового пикета в 500 человек, и результат налицо – удалось добиться повышения «ночных» выплат с 20% до 50%. В настоящее время первичная профсоюзная организация «Действие» в Магнитогорске ведет коллективные переговоры.

ОРЕЛ

В июле забастовку объявили и орловские скоряки – члены профсоюза «Действия». В день её начала главврач и старший фельдшер не придумали ничего лучше, чем уйти в отпуск.

А фельдшерам удалось добиться доплат в размере 2500 рублей за сложность труда. Кроме того, правоту активистов, указывавших на нарушения в расчёте зарплат, признали, пусть и не сразу, областная прокуратура и Гострудинспекция.

«Сейчас фактически бумажная война идёт, суды. Росздравнадзор то начал проверку, то отменил. Идёт такая закулисная борьба чиновников. На нашей стороне в этой ситуации выступила прокуратура, но она сейчас ожидает решения суда, который проходит между трудовой инспекцией и скорой помощью. Трудовая инспекция признала наши требования (что не доплачивали за работу в праздничные дни) законными, скорая помощь подала в суд на трудовую инспекцию, так как не согласна с её предписаниями. Понятно, с какой целью это делается, чтобы не платить деньги дополнительные, потому что «денег нет, но вы держитесь...», – сообщил член профкома профсоюза «Действие» фельдшер Дмитрий Серёгин.

ПЕТРОЗАВОДСК, РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Пять месяцев продолжалась итальянская «забастовка» ячейки профсоюза «Действие» скорой помощи в Петрозаводске, где тариф на вызов бригады в программе ОМС – один из самых низких в стране.

Работодатель ушёл в глухую оборону, пришлось региональному правительству начинать переговоры. Была создана рабочая группа при Минздраве Карелии с участием трёх представителей профкома «Действия», принято решение вывести службу скорой помощи из состава больницы, в которую она входит. Это позволит направлять все деньги, «зарабатываемые» скорой помощью, только на её обеспечение. Кроме того, на скорую выделено дополнительно 100 млн. руб-., планируется увеличение количества бригад до 28-ми – то есть до предусмотренного федеральным нормативом количества, как того требовал профсоюз «Действие».

РЯЗАНЬ

Решение о массовом увольнении привело к отставке нового заведующего. Его сняли, но предыдущую заведующую пока ещё не восстановили.

Но активисты ушли, и борьба прекратилась. Это поняли сотрудники рязанской скорой и организовали профсоюз для постоянной, планомерной и непрекращающейся борьбы. Уйти легко — бороться трудно, но, уходя, ты остаёшься один, а борешься ты в коллективе. Примеры итальянских «забастовок» показывают — борьба возможна и, при настойчивости и ловкости, — успешна.

САФОНОВО, СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Давно, в апреле 2018 года, Сафоновская ЦРБ перевела санитарок в уборщицы без их ведома. Естественно, часть из них выступила против кадровых изменений.

Женщины обратились в прокуратуру и федеральную службу по труду и занятости, но ответа не получили. В мае они вышли на пикет. Эта акция закончилась тем, что их просто сократили, а на освободившиеся места быстро нашли новых, согласных работать за любые деньги и помалкивать.

Итак, с одной стороны имелся протест работников, который не приобретал значительных и эффективных форм, а с другой стороны было жёсткое наглое беззаконное сопротивление администрации. Жертвой этой ситуации стал ребенок. Зимой того же года Россию шокировала история 14-летней девочки из Сафонова, совершившей суицид. Катя написала письмо президенту, рассказав о том, что её мама работает санитаркой в той самой больнице, и ей тяжело прокормить их с сестрой. Логика ребёнка была простой – есть президент, он в стране главный и может разобраться и приказать увеличить зарплаты медикам, в том числе маме. Администрации Президента – всего лишь аппарат чиновников буржуазного государства, и схема в аппарате чиновников обычна – отправить письмо с жалобой в региональный департамент здравоохранения и районную администрацию (!). И совершенно обычным является то, что когда о письме с жалобой президенту узнало руководство ЦРБ, мать девочки на работе получила нагоняй. На следующий день Кати не стало. Самое ужасное, что это положение вещей становится обычным в нашей стране, и обычной является реакция отстраняющихся: «Мать и виновата, надо было учится, а не рожать, или искать работу получше». Это узость буржуазного мировоззрения, которое не способно смотреть широко и объективно на историю человека и объективные причины тех или иных ситуаций. Подло и эгоистично так рассуждать, когда погиб ребёнок. Так или иначе, история Кати послужила искрой для массовых протестов медиков.

В борьбе главное – осознание своей правоты. Медики! Вы правы! Нельзя заставлять вас работать за зарплату на грани выживания!

САЛАВАТ, БАШКОРКОСТАН

Администрация города Салават в республике Башкоркостан подписала закон о передаче в концессию частнику Салаватского родильного дома.

Тут же медикам урезали зарплаты, 30 тысяч можно было получить, только работая врачом на полторы ставки. Исчезли надбавки, медицинский стаж, дополнительные отпуска. Начали увольняться врачи. В течение 2018 года из Салаватского роддома уволились 14 врачей. На оставшихся нагрузка возросла еще больше, ситуация стала катастрофической.

Насколько эффективно коллективное увольнение по сравнению с организованными действиями можно понять по следующим событиям. Зимой порядка 200 сотрудников медицинского учреждения вступили в профсоюз «Действие». Борьба стала организованной. Результатом стало то, что медперсоналу удалось добиться вывода роддома из концессии. Сотрудники вернули себе льготный медицинский стаж и надбавки за вредность.

Таким образом, можно понять, что увольнение ничего не решает. Врач уволился и лишил пациентов помощи, увеличил нагрузку на своих коллег и облегчил жизнь своему руководству по старой пословице «Баба с возу — кобыле легче».

ГАГАРИН, СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Профсоюзная организация отличается от стихийных выступлений упорядоченностью, продуманностью и планомерностью действий. В Гагарине была создана первичная профсоюзная организация МПРЗ «Действие».

Сразу были выдвинуты требования к администрации: работа в укомплектованных бригадах, выдача спецодежды по нормативам, лекарства и медицинские предметы согласно описи, обновление автопарка, понятное и прозрачное начисление заработной платы, доплаты за работу «по одному», повышение реального содержания заработной платы.

Первичной профсоюзной организацией был составлен и конкретный план действий. Работодатель пошёл на уступки уже после угрозы забастовки. Ещё раз доказана прописная истина, что слаженные коллективные действия в рамках профсоюза – залог победы.

ВЫВОД

Все эти события ещё раз указывают на необходимость коллективной борьбы в рамках боевого профсоюза. В таком профсоюзе все ключевые решения принимаются самими членами, а не прикормленными представителями «жёлтого» профсоюза медучреждения.

Ошибки, характерные для всех трудящихся Российской Федерации:

1. Надежда на проверяющие органы, которые стоят на стороне работодателя.
2. Надежда на слезливые ролики, стояние перед видеокамерой на коленях.
3. Отсутствие организации, непонимание роли профсоюза.

Что же надо было делать:

1. Организоваться в свой профсоюз, либо организовать первичку Общероссийского профсоюза работников здравоохранения «Действие».
2. Составить требования, а лучше проект коллективного договора.
3. Составить план по достижению целей
4. Закрепить достигнутое в Соглашении или Коллективном договоре.

Казалось бы – всё просто, но многие даже не слышали слова такого волшебного «коллективный договор». Поэтому, как минимум, надо поучиться и понять, что ситуация в отрасли – конкретно у вас в лечебном учреждении – ухудшается годами, десятилетиями! Реформы и «оптимизации» приводят к развалу медицины. А исправить ситуацию можно только снизу – это понимание только-только начинает приходить.

Профсоюз «Действие» имеет в своем составе сотни активистов с пониманием ситуации, а главное – с опытом борьбы за свои права. Вступайте в профсоюз для коллективных действий.

Г. В. Бобинов, РПР,
врач скорой помощи,
председатель ППО МПРЗ «Действие»

КРАСНОЕ РАДИО

Уважаемые читатели и слушатели! Красное радио Фонда Рабочей Академии ведет работу по продвижению научных знаний и даёт практические рекомендации по борьбе трудящихся за свои коренные и насущные интересы.

В приложении для Android есть ссылки на библиотеку ФРА, страницы Российского комитета рабочих и Красного университета, документы по профсоюзной деятельности. Слушайте нас! Пишите нам!

ВКонтакте
https://vk.com/krasnoe_radio

В YouTube
https://www.youtube.com/channel/UC3-_-08ej4Vqtm5gc_LSkIQ



Приложение для Android

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес: **zrd@rpw-mos.ru**

Денежные средства на поддержку издания принимаются на:

карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.
или кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213



Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»: М. В. Попов
Телефоны редакции: (812) 939-60-99, (921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76
E-mail: fra@nevalink.net, http://rpw.ru/np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Ответственный за «Спецвыпуск «ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО» 4(219)
заместитель главного редактора В. Е. Лещук
телефон: +7-952-274-40-46
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж
Заказ №
Номер подписан 19:58 21.04.2020 г.